



Павел Меринов, начальник отдела ГО, ЧС и пожарной безопасности УЭХК:
— Готовность системы предупреждения и ликвидации ЧС гарантирует безопасность.

СТР. 2 >>

12+

Еженедельное корпоративное издание ОАО «Уральский электрохимический комбинат» | www.ueip.ru



Боевое крещение семейства «Риф»

2



Проект Ассоциации «Вместе»

3



«Атомные» шахматисты сразились в режиме онлайн

8

Ключ к успеху

На УЭХК продолжается модернизация вспомогательного оборудования



Фото: Е. Боровиков

Крупным планом | СТР. 7 >>

Не секрет, что Уральский электрохимический всегда уделял и уделяет большое внимание модернизации оборудования, как одному из главных факторов своей успешной работы. Причем, дальновидности и расчетливости в таких вопросах комбинату не занимать! В преддверии 65-летия УЭХК этот процесс не только не останавливается, а движется семимильными шагами. Например, в цехе промышленного водоснабжения полным ходом ведется смена устаревшего оборудования — замена задвижек на поворотные затворы. На фото Владимир Авдеев, слесарь аварийно-восстановительных работ цеха 31

Курс на лидерство

Перспективная траектория развития

АКТУАЛЬНО

Ольга Таран

Нестабильность, перемены, конкуренция, риски... До последнего времени все эти проблемы обходили стороной предприятия ядерно-топливного цикла. Но «час пик» настал! Естественно, возникает задача: как минимум — выжить, максимум — удержать лидерские позиции. Ключ к решению — правильно выбранные приоритеты, принципы, цели и задачи. Емко, но по существу попытаемся передать основные новые «стратегические» акценты Топливной компании.

Атомный ренессанс девяностых

Еще каких-то десять лет назад мы были уверены: альтернативы атомной энергетики не существует! Однако сегодня этот тезис находится под большим сомнением. Прогноз атомного ренессанса 90-х не подтвердился, несмотря на массу своих преимуществ. Последней «каплей» стала авария на Фукусиме, серьезно подорвавшая доверие к атомной энергетике как к высокотехнологичной отрасли.

Уменьшилось и количество действующих энергоблоков за счет превышения вывода из эксплуатации над вводом, идет падение энергопотребления в Европе. По-

мимо этого, ситуация обостряется за счет наличия ряда внешних угроз: перспективы расширения использования мировыми державами (бывшими членами Клуба ядерных держав — Германией, Японией и Швейцарией) альтернативных, более дешевых источников энергии: ветроэнергетика, биотопливо и сланцевый газ.

Наступает на «пятки» атомной отрасли и Китай. Эта страна — один из самых мощных, динамично развивающихся и амбициозных игроков на мировом рынке энергетики: к 2020 году Китай планирует увеличить мощности АЭС на 44 ГВт, а планируемые инвестиции в атомную энергетику составят 160 млрд долларов. Выход

один: для сохранения лидерских позиций необходимо пересмотреть планы и стратегию, то есть, выстроить траекторию развития.

Меняем стратегию

Надо понимать, стратегия — это не готовый рецепт успеха. Ясно одно: внутреннюю траекторию развития каждое предприятие должно разработать самостоятельно. Приветствуется внедрение новых, прорывных технологий, креативность в продуктах и в решении сложных технологических задач. Вместе с этим, необходимо помнить про баланс между экспансией,

АКТУАЛЬНО | СТР. 2 >>

АТОМ-НОВОСТИ

Новое предприятие

В 2014 году из состава УЭХК выйдут два подразделения — 31 и 101. На их базе планируется создать новое предприятие — ООО «УЭХК-Энерго». В настоящий момент со стороны УЭХК подготовлены экономическая модель и бизнес-план создания дочернего общества «УЭХК-Энерго», которые уже прошли согласование в дирекциях и инвестиционном комитете Топливной компании. Сегодня документы находятся на утверждении в Комитете по стратегическим партнерствам, альянсам, слияниям и поглощениям Госкорпорации «Росатом». Проект создания ООО «УЭХК-Энерго» в Госкорпорации рассматривается на соответствие Единой Концепции развития неядерных производств энергоресурсов, которая разработана вновь созданной управляющей компанией ОАО «Объединенная теплоэнергетическая компания» и будет представлена Главе Росатома в ближайшее время. После согласования определится структура нового предприятия.

Мы будем следить за развитием событий. Подробности читайте в одном из ближайших выпусков «Диалога».

Мой атом

Информационный центр по атомной энергии Екатеринбурга проводит Всероссийский конкурс творческих проектов «Мой атом». К участию приглашаются дошкольники и школьники в возрасте от 5 до 13 лет. Прием конкурсных материалов начнется с октября 2013 года. Положение конкурса на ekat.myatom.ru. Подробная информация по телефону (343) 221-27-30.

Магазин неликвидов

Постоянно пополняется товарами склад-магазин неликвидных и излишних материальных ценностей ОАО «УЭХК». На данный момент в магазине реализуются средства индивидуальной защиты и электроматериалы.

Адрес прежний: Автозаводская, 31 (ангар № 2 склада 6458). График работы: среда — пятница с 12.00 до 19.00, перерыв с 14.00 до 15.00. Суббота с 10.00 до 17.00, без перерыва. Воскресенье, понедельник — выходные. Вторник — прием товара.



Фото: Е. Боровков

<< СТР. 1 | АКТУАЛЬНО

эффективностью, социальной и экологической приемлемостью.

В приоритете, безусловно, остаются базовые проекты Топливной компании в части ядерной продукции. Но и «свежие» направления сегодня актуальны, как никогда. К примеру, развитие так называемого второго ядра. На это направление делается крупная ставка. Принцип выбора новых продуктов понятен: экспортная ориентированность. Серьезный рывок позволит совершить и производство продукции военного назначения с участием в государственной программе вооружений по причине ее долгосрочности и высокотехнологичности рынка, инновационности. Свою роль играет и повышение эффективности предприятий — традиционный показатель, а также экологическая и социальная приемлемость.

Новая стратегия Топливной компании стала центральной темой совещания, прошедшего 10 и 11 сентября с участием представителей всех предприятий ТВЭЛ

В перспективе, доля Топливной компании на рынках ЯТЦ увеличится, а совокупная выручка достигнет 16 млрд долларов. Неплохо!

Как достичь цели?

На самом деле, все в наших руках. Тем более, факторов для мобилизации сил предостаточно. Мы сегодня работаем на будущее и соответственно, должны понимать, что будет через пять, десять, пятнадцать лет... Главное, не надеяться на мгновенный эффект, помнить про экономию ресурсов и — непременно — ставить перед собой амбициозные цели.

Траектория развития предприятий Топливной компании разумна и понятна: сокращение площадей, рост производитель-

ности, снижение энергопотребления, повышение вовлеченности, развитие лидерского потенциала работников и Производственной системы Росатома... В перспективе — развитие высокотехнологичного, автоматизированного, компактного, безопасного производства с рациональным использованием ресурсов, гибкой реакцией на изменения внешней среды.

Плюс к этому — устойчивые компетенции в ходе конкурентной борьбы: скорость преобразований, параметры эффективности, качество персонала.

И помните: надо опережать конкурентов и выгодно отличаться от них. Если уже сегодня не выстрелить здоровой идеей, то завтра она станет «фишкой» наших конкурентов.

Боевое крещение

В цехе 54 проходят испытания конденсационно-испарительных аппаратов семейства «РИФ»

ТЕРРИТОРИЯ УЭХК

Андрей Баранов

В рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ последние шесть лет в цехе 54 на специальном стенде проводятся испытания различных модификаций конденсационно-испарительных аппаратов (КИА) семейства «РИФ», созданных конструкторами Уральского отделения ОАО «ЦПТИ». О важности и глобальности работы говорит тот факт, что оборудование, на смену которому и должны придти данные аппараты, работает практически с момента пуска разделительного производства.

Помимо высокой производительности, экономичности и компактности конденсационно-испарительных аппаратов нового поколения, одно из главных преимуществ «Рифов» — оснащенность автономной фреоновой системой охлаждения. Отметим, сейчас для конденсации ГФУ технологические емкости охлаждаются раствором хлористого кальция и сухим льдом, что, помимо ручного труда обслуживающего персонала, требует постоянных финансовых затрат на поддержание работоспособности соответствующего вспомогательного оборудования.

За последние два года был выполнен большой объем работ по успешному проведению стендовых испытаний опытных образцов КИА РИФ-ПЕ и РИФ-ПК, которые и призваны заменить уже в ближайшем будущем морально устаревшее технологическое оборудование на установках К-06 и К-08 участка КИУ.

Кроме этого, аппарат РИФ-ПЕ уже прошел и отраслевые испытания и рекомендован приемочной ко-

миссией ОАО «Атомэнергопром» к опытно-промышленной эксплуатации на разделительных предприятиях Топливной компании. Причем, наше предприятие стало первым, где в 2013 году РИФ-ПЕ был испытан в «боевых» условиях на действующем технологическом коллекторе. В ближайшем будущем новинка пройдет «крещение» и на других родственных предприятиях.

В настоящее время на комбинате ведется подготовка к приемочным испытаниям РИФ-ПК, проведение которых запланировано в ноябре. По их итогам данный аппарат, возможно, также будет рекомендован к испытаниям в составе действующего оборудования.

Безусловно, такая масштабная работа и успешное ее проведение — это опыт, знания и «золотые руки» комбинатовцев и работников дочерних предприятий. Непосредственное участие в испытаниях различных типов аппаратов РИФ принимали: отделы 18 и 25 — Игорь Волков, Сергей Бевз, Олег Хорин, Станислав Карпов, цех 54 — Александр Лузин и Александр Подкорытов, УО ОАО «ЦПТИ» — Антон Данилов, Михаил Васков, Андрей Полиевец, Александр Дерягин, ООО «Уралприбор» — Петр Степанов.

Сегодня в качестве пилотного проекта по широкому внедрению аппаратов РИФ рассматривается возможность испытаний КИА РИФ-ПЕ на нескольких конденсационно-испарительных установках цеха 53. Это должно стать основным шагом к дальнейшему техническому перевооружению участков КИУ цехов разделительного производства и созданию более эффективного автоматизированного производства с безопасным оборудованием, а также к минимизации ручного труда обслуживающего персонала.

Гарантия безопасности

На УЭХК стартовал месячник по подготовке работников комбината и ДЗО в области защиты от ЧС и ПБ

ТЕРРИТОРИЯ УЭХК

Ольга Таран

С 4 сентября по 4 октября на Уральском электрохимическом комбинате проходит месячник по подготовке работников комбината и дочерних зависимых обществ (ДЗО) в области защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности.

Напомним: подобные месячники проводятся ежегодно согласно плану основных мероприятий по гражданской обороне, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности УЭХК, а также постановлению Администрации Новоуральского городского округа и приурочены ко Дню гражданской обороны МЧС России.

Как отметил начальник отдела мобилизационной работы, ГО, ЧС и пожарной безопасности УЭХК Павел Меринов, данные мероприятия призваны привлечь внимание работников комбината и жителей города к вопросам гражданской обороны, а также пропагандировать знания в области безопасности жизнедеятельности.



Фото: Е. Боровков

Противоаварийные тренировки на потенциально опасных объектах комбината гарантируют безопасность жителям города

В рамках месячника пройдут беседы и обучение работников УЭХК и ДЗО в области безопасности жизнедеятельности, действиям в случае сигнала гражданской обороны, при угрозе возникновения и возникновения чрезвычайных ситуаций, противоаварийные тренировки на потенциально опасных объектах комбината. Кроме того, два защитных сооружения ГО технологических цехов 54 и 87 УЭХК

будут подготовлены к областному смотру-конкурсу на лучшее содержание, использование защитных сооружений гражданской обороны и их готовность к приему укрываемых.

— Поддержание системы предупреждения и ликвидации ЧС в готовности к любым вызовам гарантирует работникам предприятия и членам их семей самое главное — безопасность, — подчеркнул Павел Григорьевич.



Фото из архива цеха 54

За последние два года выполнен большой объем работ по успешному проведению стендовых испытаний опытных образцов КИА РИФ-ПЕ и РИФ-ПК



С Днем машиностроения!

ООО «Атоммашкомплекс» отмечает профессиональный праздник



Фото: Е. Боровков

Алексей Кичигин, слесарь механо-сборочных работ 6 разряда ООО «АМК УЭХК»

ПРАЗДНИК

Сергей Маштаков

Машиностроение — наиважнейшая отрасль народного хозяйства любого государства. Безусловно, определяющим фактором развития отрасли являются достижения современной науки и техники. Но конечный продукт — это изделия машиностроения — выпускаются людьми, с гордостью именующих себя машиностроителями.

Именно таким заводом долгие годы, с 1946 по 2011-й, был цех по изготовлению и ремонту нестандартного оборудования — ремонтно-механический цех УЭХК, ныне ООО «АМК УЭХК».

За эти годы через подразделения и производственные участки цеха перекочевали миллионы тонн металла, превратившись в продукцию для нужд основного производства, вспомогательных подразделений, сельскохозяйственных предприятий, городских служб, учебных, культурных и развлекательных заведений.

Сложное и многогранное производство, оснащенное современным, постоянно обновляющимся оборудованием, собственные литейный и гальванический участки позволяют осуществлять полностью законченный цикл выпуска продукции только высокого качества и высокой степени надежности.

Оборудование и современная оснащенность приводились в действие умелыми руками людей — «золотым фондом» предприятия, специалистами, выращенными, подготовленными и, главное, воспитанными в цехе 33 УЭХК. Необыкновенно дружный коллектив, руководимый опытными и грамотными специалистами, настоящими мастерами, справлялся с любыми задачами руководства комбината и вышестоящих органов. А многочисленные трудовые династии в цехе 33 способствовали укреплению доброжелательности, царящей в коллективе, доверия, ответственности друг перед другом, и, соответственно, к выполняемой работе.

На фоне производственных успехов закономерно появлялись и успехи в других видах деятельности коллектива: фут-

больная команда «Сталь» — многолетний чемпион города. Хоккеисты, лыжники, легкоатлеты, тяжелоатлеты и другие спортсмены цеха 33 — постоянные призеры спартакиад всех уровней. Творческие коллективы — женский хор, ВИА «Еланы», ансамбль русских инструментов и наши вокалисты — всегда были желанными гостями на всех праздниках и становились лауреатами смотров даже областного уровня.

Лучшие производственные традиции и человеческие отношения коллектива цеха 33 были сохранены образованным на его базе новым предприятием машиностроения ООО «АМК УЭХК», ныне входящим в группу предприятий ЯВА.

— В канун профессионального праздника — Дня машиностроения, рад поздравить всех работников АМК УЭХК, а также людей, трудящихся в машиностроении, — отметил в своем поздравлении Генеральный директор ООО «АМК УЭХК» Алексей Панов. — Желаю всем крепкого здоровья, уверенности в будущем и в будущем ваших детей, новых достижений в производстве!

Новоуральский призер

Электрогазосварщик ООО «АМК УЭХК» Александр Серебряков стал призером областного конкурса профмастерства «Славим человека труда»



Фото: Е. Боровков

Александр Серебряков на рабочем месте

КОНКУРС

Лидия Мусина

3 августа на базе Нижнетагильского завода металлоконструкций (НТЗМК) состоялся областной конкурс профессионального мастерства среди сварщиков «Славим человека труда». Представители 18-ти предприятий Свердловской области приехали сразиться за звание «Лучший». В их числе и работник ООО «Атоммашкомплекс УЭХК» Александр Серебряков, который стал обладателем «бронзовой» награды конкурса в номинации «Лучший сварщик на полуавтоматических машинах».

По традиции конкурс профмастерства проходил в 2 этапа: первый — оценка профессионального мастерства, второй — оценка теоретических знаний. Конкурсная комиссия, состоявшая из числа представителей органов государственной власти Свердловской области, сотрудников образовательных и научных учреждений региона, контролеров ОТК, хронометристов, инспекторов служб охраны труда и других независимых экспертов по достоинству оценила навыки и знания электрогазосварщика 6 разряда ООО «АМК УЭХК» Александра Серебрякова. Отлично выполнив практическое задание, новоуралец занял третье место, уступил лишь екатеринбургским коллегам.

— Сварочным делом занимаюсь уже пятнадцать лет, — признался «бронзовый» победитель. — Сразу после училища проходил практику в цехе №33 комбината, где в то время трудился мой отец... Работа со сваркой мне интересна и понятна. А что касается участия в конкурсах профмастерства, для меня это возможность увидеть, как работают коллеги с предприятий области, проверить собственные силы и продемонстрировать свой профессиональный уровень.

Как отметил Денис Сергин, инженер-технолог первой категории ООО «АМК УЭХК», сопровождавший конкурсанта в Нижнем Тагиле, Александр уже неоднократно становился призером конкурсов, несмотря на свой молодой возраст — 32 года. «На АМК он один из лучших в газосварочном ремесле, — с гордостью рассказывает Денис Георгиевич. — И на конкурсе Александр это доказал: практическое задание он выполнил в два раза быстрее отведенного времени с присущей ему педантичностью и аккуратностью. И, как оказалось позднее, работа Александра Серебрякова по качеству выполнения оказалась самой лучшей среди работ всех участников, что подтверждено рентгеновской лабораторией НТЗМК и экспертами Екатеринбургского филиала».

Награждение победителей пройдет в рамках торжественного мероприятия в ноябре 2013 года с участием главы региона, представителей Правительства Свердловской области, руководителей отраслевых союзов и представителей промышленных предприятий области. Кроме того, по решению областной конкурсной комиссии «Славим человека труда» Александр Серебряков будет защищать честь нашей области в региональном конкурсе, который пройдет в ноябре этого года в Челябинской области.

Ноу-хау третьего поколения

Завершается разработка системы АСУТП ОАО «УЭК» на базе АКСУ-3

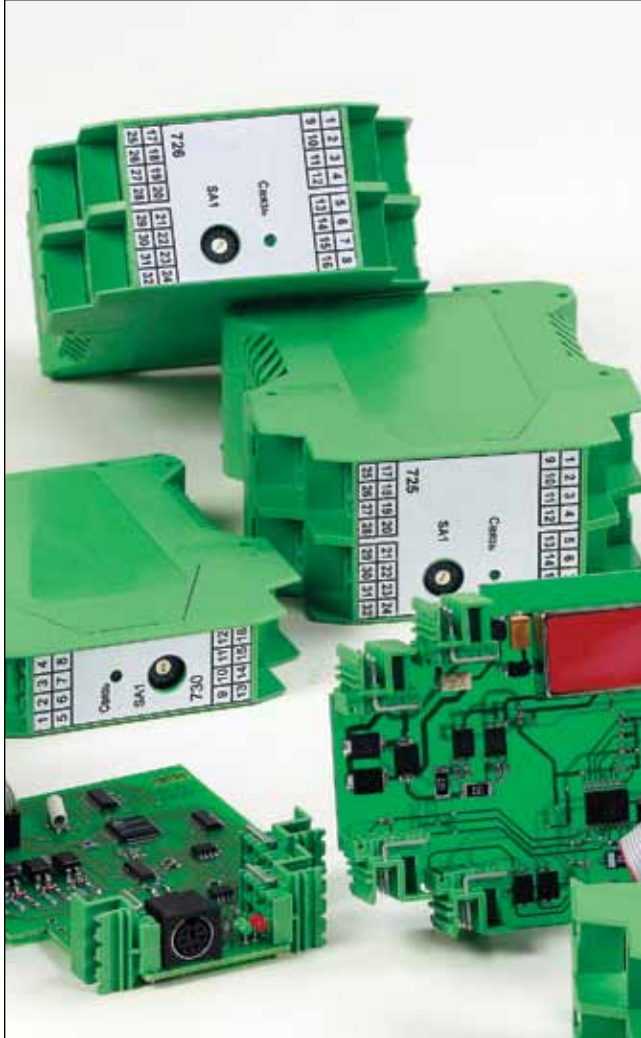


Фото предоставлено автором

Модули, входящие в состав АКСУ-3 и выполняющие функции сбора, передачи и управления силовым оборудованием системы

ПРОИЗВОДСТВО

Наталья Акилова

В августе 2013 года в цехе 53 ОАО «УЭК» работала ведомственная приемочная комиссия ОАО «ТВЭЛ». Проходила приемка опытно-промышленного комплекса (ОПК) подсистемы «В» агрегативно-го комплекса средств управления третьего поколения (АКСУ-3), осуществляющей контроль и управление вспомогательным оборудованием цехов разделительного производства.

Проведение приемочной комиссии стало заключительным этапом в длительном процессе разработки и испытаний подсистемы. По результатам работы приемочной комиссии подсистема «В» АКСУ-3 была рекомендована к использованию на предприятиях разделительной отрасли.

На сегодняшний день управление основным оборудованием в цехе 53 осуществляет система АКСУ-М. Оборудование этой системы выполнено на устаревших микросхемах и элементах отечественного производства, большинство из которых уже не выпускается производителями. «Кроме того, — комментирует начальник третьей лаборатории ОАО «Уралприбор» Сергей Булатов, — качество отечественной элементной базы в последнее время оставляет желать лучшего. Брак в важнейших элемен-

тах системы приводит к большому количеству отказов ранних поколений АКСУ при эксплуатации. Уверен, что полный отказ от отечественных комплектующих в пользу импортных позволит не только снизить стоимость изготовления самой системы, но и достичь самого высокого уровня ее надежности».

Применение современной импортной элементной базы, программируемых контроллеров, использование современных технологий проектирования и изготовления позволяют реализовывать в АКСУ-3 принципиально новые инженерные решения, направленные на повышение функциональности, эксплуатационной надежности, снижение себестоимости и количества приборного оборудования.

АКСУ-3 — это результат работы многих организаций Новоуральской площадки. Ведущими разработчиками являются ОАО «УЭК», ООО «Уралприбор» и Уральское отделение ОАО «ЦПТИ». ООО «Уралприбор» отвечает за разработку оборудования нижнего уровня: контроллеров, обеспечивающих сбор информации с датчиков, управление, контроль и аварийную защиту технологического оборудования, стойки питания, стойки управления исполнительными устройствами; ООО «ЦПТИ» занимается проектированием, размещением оборудования АСУТП в цехе 53; отдел 18 разрабатывал программное обеспечение верхнего уровня — для центрального диспетчерского пункта.

ДАЙДЖЕСТ СОБЫТИЙ



Успешный бизнес-альянс

Осенью 2012 года ООО «Экоальянс» прошел сертификацию продукции для газовых двигателей ОАО «Камаз» и заключил долгосрочный договор на поставку катализаторов. Отметим, оба российских предприятия единственные в своем роде: Экоальянс — производитель катализаторов для газовых двигателей с экологической нормой токсичности Евро-4, Евро-5, Камаз — крупнейший российский производитель автомобилей с газовыми двигателями. Такой бизнес-альянс оказался успешным. Так, все поставленные

«Камазом» автомобили с газовыми двигателями в рамках проведения Универсиады в Казани, а это порядка 600 единиц коммунальной техники и автобусов, были оснащены катализаторами предприятия «Экоальянс».

— У союза Камаза и Экоальянса большие перспективы, ведь развитие газомоторного автотранспорта стало стратегической задачей транспортной отрасли России на ближайшие несколько лет, — отмечает генеральный директор ООО «Экоальянс» Сергей Морозов.



Учебный сезон открыт

2-го сентября Новоуральский технологический институт Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» открыл свой 61-й учебный сезон. За это время выпускниками стали около 5500 специалистов по программам высшего профессионального и более 11 000 — по программам среднего профессионального образования. На торжественной линейке, посвященной Дню знаний, НТИ принял в свою студенческую семью 10 новых академических групп — это более 200 первокурсников института и колледжа.

Студентов, родителей, преподавателей, сотрудников и гостей праздника поздравили руководитель НТИ НИЯУ МИФИ Николай Носырев и директор колледжа Анатолий Басинский, а также почетные гости: заместитель главы администрации НГО по социальной политике Константин Кутырев и заместитель генерального директора ОАО «УЭК» по управлению персоналом Александр Дудин.



Очередные награды

ООО «Новоуральский молочный завод» принял участие в XIV специализированной агропромышленной выставке, прошедшей с 3 по 5 сентября в Екатеринбурге. В рамках выставки прошли конкурсы на лучшую продукцию. По итогам Новоуральский молочный завод снова

стал победителем в номинации «Новый вид продукции». Кроме того, награды высшей пробы удостоены «Натурель топ» и «Масло сливочное», в номинации «Высокое качество» отмечены «Сливки питьевые», «Молоко топленое» и «Кефир».



Платить легко с УЭК-Телеком

Онлайн-оплата услуг без комиссии стала еще доступнее для новоуральцев благодаря новой услуге ООО «УЭК-Телеком». Теперь абоненты «УЭК-Телеком» смогут оплатить услуги оператора в любое время и в любом месте. Понадобится лишь только банковская карта Visa

или MasterCard, компьютер и выход в Интернет. Чтобы совершить платеж, достаточно зайти на главную страницу сайта netgts.ru и нажать на кнопку «Online-оплата».

Успех простого человека

Приоритеты, ценности и мечты исполняющего обязанности директора по производству ООО «УЗГЦ» Александра Харитонов



Фото предоставлено автором

Успеха Александр Харитонов (в центре) добивается сам

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Мария Беленя

История успеха Александра Харитонova в очередной раз доказывает простую и нехитрую истину: успех там, где открытость, искренность, трудолюбие и позитив.

Сегодня Александр Харитонов — отец двоих детей, счастливый муж, с 16 августа — исполняющий обязанности директора по производству УЗГЦ. А начиналась его история успеха с простого мальчишки из скромной рабочей семьи: отец Леонид всю жизнь проработал на Зиле электриком, мама Нина там же слесарем МСР. Александр — младший в семье, звезд с неба не хватал, но шел своим путем твердо, всего добивался сам. Всегда знал, что в жизни главное. Отец научил не бояться работы и быть честным.

После окончания школы выучился на токаря, успел несколько месяцев поработать на УЭХК, в объекте 68 (Завод запасных частей), потом отслужил в армии. Когда вернулся, продолжил работать на УЭХК, на том же токарном станке... Был тогда у Александра наставник Виктор Степанович Решетников, которого до сих пор он вспоминает добрым словом — много полезного по профессии дал зеленым пацанам.

На заводе познакомился со своей супругой Алисой, поженились, родили дочь. Своих девочек-красавиц обожал и лелеял, но в душе всегда мечтал о сыне. Алиса не побоялась и два года назад подарила мужу сына с разницей со старшей Алёной в 18 лет. Младший — Харитонов Сан Саныч — копия папа.

Работая у станка, Александр успел повысить разряд, освоить вторую

профессию и получить высшее образование. С Уральским заводом газовых центрифуг прошел путь от момента выделения объекта 68 из состава УЭХК и создания УЗГЦ в 2007-м году.

В 2002-м стал мастером участка заливки и покраски на производстве статоров. Своим главным достижением в работе считает запуск в 2005-м в серийное производство статоров. Два года Харитонов практически жил на работе, бывало, приходилось и ночью приезжать на завод для решения проблем. Вместе с коллегами вникали в новое производство, разбирались, искали выход... Зато сейчас на участке процесс отлажен, как часовой механизм.

Будучи мастером, Александр Харитонов проявил способности хорошего руководителя. По его признанию, главный принцип работы с людьми основан на самом ценном совете, полученном от отца: «Не ври людям». Ко второму принципу успешного руководителя привели врожденные коммуникабельность и позитивный настрой. Они не позволяют ему срывать голос на подчиненных. «Смысла нет, — спокойно рассуждает Харитонов. — Главное человека выслушать и помочь ему разобраться в проблеме. И если что-то пообещал — отвечай за свои слова. А если не можешь выполнить обещание, скажи об этом честно».

2011 год стал знаменательным для Александра Харитонova. Именно в этом году родился долгожданный наследник. Теперь уже старший Александр Харитонов пошел «в гору», получив должность начальника участка, а его родной завод начал работать в полную силу, осваивая серийное производство газовой центрифуги восьмого поколения. В то время на заводе была сильна когорта

«матерых» руководителей, взращенных советской системой. Молодой Харитонов — один из первых, кого рискнули поставить на должность в 40 с небольшим.

За два года, в течение которых Харитонов стоял у руля производства статоров, участок не просто преобразился коренным образом — он стал эталонным на заводе. Разрываться между работой и семьей у Харитонova ... получалось. И тогда этому удивлялся весь завод. Он умудрялся внедрять и развивать Производственную систему Росатома не просто на бумаге, а на деле. Его участок был пилотным на заводе. Спустя совсем короткое время он стал местом, куда водят гостей в любое время суток, в любой день недели — там всегда порядок. При этом — нонсенс!!! — он уходил с работы практически вовремя. Коллеги шутили, что у Харитонova — условие жены: после семи вечера двери дома для него закрыты.

Сегодня у Александра Харитонova новый этап в жизни, в котором вновь нужно доказывать свою состоятельность, грамотность, умение руководить процессом, людьми, но уже на совсем другом уровне. Работа, когда каждый день приходится преодолевать преграды: производственные, человеческие, бумажные... Подход один: «Пока проблему не решишь — домой не уйдешь». У него сильная и грамотная команда единомышленников, где костяк — группа ПСР, начальник ПДО.

Если подвести итог истории успеха Александра Харитонova, то формула будет такова: смысл жизни — семья и дети, двигатель — работа, принцип — честность... А еще он любит скорость машин, тишину новоуральского озера, расцветающую весну... и обожает готовить.

Маленькими шагами к большому успеху

Интеллектуальный отдых помогает активно развиваться работнику ООО «УЭХК-Телеком» Александру Бурухину

ДАЁШЬ, МОЛОДЁЖЬ!

Марина Задриенко

Активный и образованный, позитивно смотрящий в будущее человек, ценный сотрудник, увлеченный путешественник, любящий супруг... Все это — Александр Бурухин, специалист по маркетингу ООО «УЭХК-Телеком». В беседе с нами он рассказал о том, откуда черпает новые идеи, чем подкрепляет мотивацию к работе в развивающейся «дочке» комбината, а также о своей страсти к путешествиям.

После окончания НГИ (сейчас НТИ НИЯУ МИФИ) в 2006 году Александр уехал вместе с супругой Ириной в Екатеринбург. Там начал свою трудовую деятельность в «Ростелеком» специалистом отдела маркетинга и развития бизнеса. Благодаря его деятельности Новоуральск был включен в инвестиционный план компании. Позднее, уже работая в «Мегафоне», создал и претворил в жизнь ныне популярные тарифные планы. А в апреле 2012 года вернулся в Новоуральск и пришел в ООО «УЭХК-Телеком» специалистом по маркетингу.

«Мне приятно было вернуться в родной город и использовать свой профессиональный опыт на молодом дочернем предприятии комбината, — рассказывает наш герой. — Новоуральск имеет свои особенности, во многих вопросах приходится двигаться маленькими шагами, действовать творчески и тактически. Команда профессионалов «УЭХК-Телеком» всегда должна быть на пике нововведений отрасли, быстро реагировать на изменения и адаптироваться к новым условиям телекоммуникационного рынка. В прошлом году мы создали фирменный стиль нашей компании, увеличили скорость на большинстве тарифных планов. Сейчас ра-

ботаем над внедрением технологии пассивных оптических сетей (GPON), а также над укреплением имиджа предприятия. Главная задача — сделать «УЭХК-Телеком» самой сильной и конкурентоспособной компанией на рынке Новоуральска».

Спросите: откуда такое рвение? Оказывается, мотивацию к работе Александр черпает в активных путешествиях с супругой и друзьями. «Кроме масштабных поездок в отпуск, мы организуем отъезды «выходного дня», — рассказывает Александр. — Если приближаются праздничные выходные, садимся в поезд и отправляемся на два-три дня в какой-нибудь город, где еще не были».

Еще со студенческих лет Александр предпочитает такой формат отдыха: поездки с целью знакомства с городами, их культурой, жителями, достопримечательностями... Причем, действует по уже отработанному алгоритму: заказать билеты, найти жилье, подгадать погоду, составить план с учетом интересов всех членов команды. «Во время каждой поездки автоматически замечаю построенные сети связи провайдеров, а также тарифы и рекламу, которые применяют местные игроки телекоммуникационного рынка, — отмечает Александр. — В общем, совмещаю приятное с полезным».

Казань с круглосуточным масштабным строительством в преддверии Универсиады, колоритный Киев, украшенный в честь Дня Победы российскими флагами, гордый Севастополь, где впервые прошел объединенный парад российских и украинских войск, гостеприимный Крым с его солнечной Ялтой и величественной горой Ай-Петри — вот лишь некоторые города, где удалось побывать путешественнику Бурухину. «В памяти надолго остаются яркие моменты путешествий... Наверное, они и помогают двигаться по жизни вперед».



Фото предоставлено автором

Александр Бурухин: «География неизведанных, но запланированных маршрутов расширяется, в скором времени надеемся увидеть Челябинск, Тобольск, Дальний Восток, Болгарию...»

Воля к победе

Команда ООО «ТЛЦ» заняла 3 место в городском смотре боеготовности добровольных пожарных дружин

НАГРАДЫ

Марина Задриенко

16 августа на стадионе специальной пожарной части №3 состоялись ежегодные соревнования добровольных пожарных дружин (ДПД). Третье призовое место среди 10 команд города заняла команда ООО «ТЛЦ».

Традиция участия в соревнованиях сохранилась еще со времен цеха 37 комбината, но мотивация сейчас имеет несколько другой характер: ТЛЦ, буду-

чи уже два года самостоятельным предприятием, ежегодно добровольно заявляется на участие в соревнованиях ДПД.

— Команда в этом году снова показала не только хорошие результаты в скорости выполнения упражнений на этапах, но и профессиональное умение работать со средствами пожаротушения: огнетушителями, пожарным стволом и рукавом, — рассказывает представитель команды Игорь Пупышев. — Радует то, что даже выйдя из состава комбината, ТЛЦ сохранил традицию. И технически наша команда подготов-

лена достойно — отработали без ошибок.

Генеральный директор ООО «ТЛЦ» Юрий Задворнов приветствует деятельность пожарной дружины не только как инструмента поддержания корпоративной культуры, но и обеспечения пожарной безопасности предприятия в целом. У ТЛЦ большие площади, дорогостоящее оборудование, транспорт, поэтому работа для ДПД есть всегда. Сегодня в каждой смене ТЛЦ работает член добровольной пожарной дружины, который отслеживает установленный противопожар-

ный режим на каждом участке. Проверка на наличие и исправность противопожарных средств, профилактика пожаров, эвакуация людей и имущества, оказание помощи пожарным — далеко не каждое предприятие может похвастаться таким арсеналом противопожарной подготовки работников. Ну, а ТЛЦ и впредь будет развивать, поддерживать, стимулировать работу своего общественного объединения — добровольных пожарных дружин. И на соревнованиях в следующем году планирует вновь занять призовое место.



Фото: Е. Боровков

Отважные бронзовые призеры ДПД ООО «ТЛЦ»: Петр Антонов, Евгений Карелин, Николай Удовиченко, Вадим Даниленко, Дмитрий Русинов, Павел Ляшев, Игорь Пупышев

Работа есть

КАРЬЕРА

Новоуральский филиал инструментальной фирмы «Пионер» приглашает на работу:

— токарей 4-6 разрядов;

— фрезеровщиков 5-6 разрядов.

Контакт: 2-54-53 (Светлана Сергеевна Миронова, менеджер по персоналу — руководитель группы по работе с персоналом).

Общество с ограниченной ответственностью «Атоммашкомплекс УЭК» приглашает на работу:

— электросварщиков;

— токарей 4-6 разрядов.

Контакт: 5-42-26, 2-51-95 (Марина Олеговна Новикова, Ольга Анатольевна Кушева, специалисты по кадрам).

Общество с ограниченной ответственностью «Экоальянс» приглашает на работу:

— инженера-испытателя;

— инженера-конструктора;

— лаборанта химического анализа;

— инженера-технолога;

— электромонтер;

— аппаратчик дозирования.

Контакт: 9-80-86 (Марина Александровна Шнейдер, специалист по кадрам).

Общество с ограниченной ответственностью «Стимул» приглашает на работу:

— уборщики производственных помещений на УЗГЦ.

Контакт: 2-33-56 (Елена Анатольевна Белякова, специалист по кадрам)

Общество с ограниченной ответственностью «Новоуральский научно-конструкторский центр» приглашает на работу:

— инженера по радиационной безопасности;

— инженера по охране окружающей среды;

— токаря;

— аппаратчика газоразделительного производства.

Контакт: 7-90-08 (Татьяна Юрьевна Земцова, и. о. начальника отдела по управлению персоналом).



Фото из архива пресс-службы

Советы от экспертов

Специалисты Торгово-промышленной палаты НГО отвечают на вопросы новоуральцев

ВОПРОС-ОТВЕТ

Мы продолжаем рубрику «вопрос-ответ», экспертами которой выступают специалисты Торгово-промышленной палаты (ТПП) НГО, входящей в состав Ассоциации организации атомной отрасли. На страницах ежемесячного приложения «Вместе» корпоративного издания «Диалог УЭК» вашему вниманию — ответы на самые актуальные для наших читателей вопросы. Надеемся, что каждый из вас обязательно найдет здесь полезную и важную информацию.

Как стать членом ТПП НГО?

Стать членом ТПП НГО может любое юридическое лицо и индивидуальный предприниматель. Для этого необходимо обратиться к специалистам ТПП НГО: они помогут в оформлении необходимых документов на вступление. Получить анкеты и образцы заявлений можно на сайте: tppngo.ru

Что дает членство в ТПП НГО?

Специалисты ТПП помогут вам:

- регулярно получать информацию о проводимых мероприятиях;
- принимать участие в совещаниях и конференциях, проводимых в городе, области и России;
- принимать участие в «круглых столах», обсуждениях законопроектов, касающихся предпринимательства;
- получать консультации по вопросам создания и деятельности малых предприятий;
- найти партнеров в России и за рубежом;
- провести экономико-правовую экспертизу и оценку собственности;
- определить залоговую стоимость имущества для получения кредита, в том числе ипотечного;
- получить комплекс услуг, связанных с переводом коммерческой и другой документации на русский язык с европейских языков;
- предоставить переводчиков для обеспечения переговоров с иностранными делегациями на конференциях, семинарах и т.п.;
- организовать и провести по вашим заявкам семинары с привлечением опытных специалистов;
- провести тематические выставки, ярмарки и т.п.;
- найти нужных специалистов и оказать помощь в трудоустройстве;
- оказать помощь в оформлении пропусков для въезда в город партнеров.
- осуществить контроль количества, качества и комплектности поставки импортного и отечественного оборудования, товаров народного потребления, продовольственных товаров, сырья;
- определить страну происхождения товара;
- осуществить удостоверение сертификатов происхождения товара по форме «СТ-1», общенациональной форме и форме «А»;
- осуществить контроль состояния упаковки и маркировки товаров и оборудования.

Акты экспертизы ТПП являются основными документами, дающими право предъявлять претензии российским и зарубежным фирмам в случае недостатка, неполноты или ненадлежащего качества товара.

Уважаемые читатели! Специалисты Торгово-промышленной палаты Новоуральского городского округа могут оказать квалифицированную юридическую помощь и помощь в оформлении документов, провести оценку вашего имущества, предоставить информацию о проведении различных семинаров и в вакансиях.

Обращаться можно по адресу: Фурманова, 31, тел: 6-34-96, 6-46-00.

На что ты способен

Оценка эффективности деятельности работников УЭК за 2012 год достигла максимальной прозрачности и объективности



Фото из архива цеха 54

Оценка эффективности деятельности работников УЭК — это «дорожная карта» кадрового потенциала предприятия

КАРЬЕРА

Вера Борисова

Процедуру ежегодной оценки в нынешнем году прошли все работники компании, что стало самым массовым «экзаменом» на компетентность на УЭК. В итоге у 1449 работников комбината с 1 августа 2013 года вырос размер интегрирующей стимулирующей надбавки, а подход к проведению оценки персонала УЭК определен «лучшей практикой» в масштабе Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Как удалось добиться столь весомых результатов в столь, казалось бы, стандартизированном процессе как оценка — этот и другие вопросы мы адресовали Александру Дудину, заместителю генерального директора по управлению персоналом УЭК.

— Ежегодная оценка — это инструмент, с помощью которого проводится оценка результативности и соответствия заданным компетенциям работников общества, оценка их возможностей и в то же время формирование индивидуальных планов развития на предстоящий год. Это — не формальная процедура, а действенный инструмент для формирования стратегических целей предприятия и определения роли каждого сотрудника в их достижении. По сути это «дорожная карта» кадрового потенциала предприятия, причем, необходимая не только руководству, но и самим работникам. Благодаря тонко настроенной процедуре оценки, думаю, каждый работник УЭК смог увидеть, на что он способен, и одновременно определить, какие качества и умения следует развивать, чтобы достичь максимальной эффективности в своей профессии.

Для предприятия же оценочные мероприятия — это возможность управления фондом оплаты труда через применение дифференцированного подхода к изменению вознаграждения работников.

Почему было принято решение о доработке подхода к оценке персонала и что именно трансформировалось в данном процессе?

— Дело в том, что сотрудники среднего и высшего звена комбината уже проходили оценку и ранее. Значимость оценочных мероприятий в формировании нового подхода в управлении персоналом было сложно переоценить: благодаря им в компании был сформиро-

ван новый кадровый резерв, актуализированы программы обучения РСС, проведены эффективные кадровые перемещения... По итогам успешной реализации программы в Топливной компании было принято решение о трансформации оценочных мероприятий на рабочих. Таким образом, впервые в этом году оценке «подвергся» весь коллектив комбината — от «топов» до рабочих. Кроме того, нынешнюю оценку было решено напрямую «увязать» с ИСН, размер которой для каждого работника Общества определялся бы исключительно результатами оценки, а не «виртуально», как это происходило раньше...

С какими трудностями пришлось столкнуться в процессе работы?

— Для того чтобы оценить эффективность работы каждого работника предприятия, прежде необходимо было разработать некий универсальный алгоритм, применимый для разных категорий сотрудников. Благодаря слаженной совместной работе специалистов ОАО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании были сформулированы методические рекомендации с четкими и понятными критериями оценки эффективности работников ОАО «УЭК», а также установлены размеры ИСН в зависимости от нее.

Далее были тренинги, на которых ключевые специалисты, ответственные за оценку персонала, смогли буквально по полочкам разобрать все нюансы в проведении оценочных мероприятий.

Кстати, Уральский электрохимический комбинат был выбран пилотной площадкой для проведения оценочных мероприятий, распространяющихся уже на все категории сотрудников. В начале 2012 года мы провели «пробные» оценки руководителей, специалистов, служащих и рабочих комбината, благодаря которым смогли выявить проблемы, или «узкие места», и устранить их до итоговых мероприятий.

Какие критерии стали основными в оценке работников предприятия?

— Основными составляющими ежегодной оценки эффективности деятельности стали оценка результативности работника на основании выполнения установленных им ключевых показателей эффективности, оценка его профессионально-технических знаний, навыков и корпоративных компетенций и оценка выполнения работником индивидуального плана развития.

Впрочем, ограничиваться данными критериями для формиро-

вания кадрового резерва предприятия, развития дополнительных компетенций либо просто повышения уровня заработной платы сотрудников не совсем верно. И это, в частности, показали оценочные мероприятия работников малых групп, где компетенции могут значительно различаться даже в рамках одного статуса. В августе в ОАО «УЭК» приказом Генерального директора введен стандарт организации «Организация и оплата труда. Матрица компетенций персонала малой группы», где размер ИСН определяется не только статусом оценки, но главное — в зависимости от группы сложности работника малой группы.

И сколько таких групп может быть внутри каждого статуса?

— Для рабочих с целью развития и планирования профессиональной карьеры и навыков наставничества устанавливаются 4 группы сложности. Группа сложности определяется в зависимости от освоения профессий и смежных навыков в малой группе: 1 группа сложности — «Новичок», либо работник способный выполнять работу только на своем рабочем месте; 4 группа сложности — наиболее опытный работник — лидер малой группы. Группа сложности устанавливается непосредственным руководителем с участием лидера малой группы и специалиста службы управления персоналом по достигнутым результатам каждого рабочего в соответствии с Матрицей компетенций.

По сути, это и есть — понимание связи вознаграждения с результатами работы каждого из сотрудников предприятия?

— И не только: такой подход позволяет мотивировать персонал к освоению смежных профессий, вовлекать его в процесс постоянного совершенствования своих умений и навыков и в том числе — на деле, а не на словах, разделять ответственность за результат работы группы, цеха и всего комбината.

А благодаря одному из обязательных этапов процедуры оценки — так называемой «обратной связи», которая заключается в обсуждении непосредственным руководителем и работником итогов оценки эффективности деятельности за прошедший период — сотрудники комбината могут уже сами оценивать те компетенции, которые необходимо развивать, строить планы развития на предстоящий год... И, тем самым, самостоятельно влиять на размер своей заработной платы.

Ключ к успеху

На УЭК продолжается модернизация вспомогательного оборудования



Фото: Е. Боровков

Поворотные затворы требуют меньших усилий и времени при их открывании и закрывании

<< стр. 1 | крупным планом

Александр Сеземов

Безусловно, у многих сейчас возникнут резонные вопросы: что такое задвижки и поворотные затворы, каково их предназначение... Что касается функционального предназначения, здесь принципиальной разницы нет. Так называемая запорная арматура предназначена для перекрытия или отключения потока воды, газа, нефтепродуктов. В частности, в цехе промышленного водоснабжения она применяется, в основном, на сетях промышленного водопровода больших диаметров.

Значение запорных механизмов для бесперебойной работы предприятия велико. За время эксплуатации большая часть арматуры выработала свой ресурс, отслужив более 60-ти лет и, согласно планам модернизации, подлежит замене.

В этом случае подходящими являются именно поворотные затворы. Современный аналог имеет меньшие габариты и гораздо мобильнее при транспортировке и монтаже. Кроме того, требует меньших усилий и времени при их открывании и закрывании, вследствие чего значительно возрастает оперативность переключений. Еще один немаловажный плюс — это низкая стоимость поворотных затворов.

Все эти критерии говорят о достоинствах нового оборудования. Однако на-

сколько долговечна новинка в эксплуатации судить пока рано, ведь затворы применяются в цехе относительно недавно — с 2005-го года.

За этот период установлено более 60 затворов диаметром до 1200 мм на сетях промышленного водовода 1,3,4,6,7 промплощадок и на береговых насосных станциях 1,2,6,9. На сегодня, по словам специалиста цеха 31, замечаний и нареканий нет, поэтому работа продолжается. В зимний период 2013-2014 годов планируется замена еще 10 единиц арматуры. Помимо этого, на сетях и в зданиях цеха 31 эксплуатируется еще более 500 единиц арматуры Ду600–1200 мм. Учитывая стоимость и трудоемкость работ по замене, этот процесс не имеет временных ограничений.

Если говорить о трудоемкости такой модернизации, то здесь задействован большой арсенал трудовых ресурсов. Планирование, снабжение, техническая подготовка, монтаж — дело рук специалистов цеха промышленного водоснабжения.

Это инженер по ремонту Н.Ю. Орехова, инженер по подготовке производства В.И. Горбунков, начальник отделения №1 Е.А. Романов. Также одну из главных ролей в этой работе играет коллектив службы ремонтного участка цеха, ныне участок ООО «Ремонт-МонтажСервис» — мастера В.Б. Усольцев, П.П. Шишлов, сварщики — С.В. Веревкин, И.Ф. Батыршин.

Шахматная стратегия

Новоуральцы стали участниками интернет-турнира Топливной компании по шахматам



Фото: Е. Боровков

Интернет-турнир по шахматам в разгаре. За «шахматными досками» Валерий Молчанов (цех 87), Аркадий Полиевец (Уральское отделение ОАО «ЦПТИ») и Алексей Пупков (отдел 13)

СТАДИОН

Ольга Таран

12 сентября состоялся Международный корпоративный интернет-турнир по шахматам памяти первого президента ОАО «ТВЭЛ» В. Ф. Коновалова. Среди его участников — 3 команды, представляющие Украину и Казахстан, 9 команд от российских предприятий и организаций атомной отрасли, в том числе и УЭК. Честь комбината защищали уже известные шахматисты, не раз достойно представлявшие комбинат на турнире «Мемориал Доллежале»: Алексей Пупков (отдел 13), Валерий Молчанов (цех 87) и Аркадий Полиевец (Уральское отделение ОАО «ЦПТИ»).

Вице-президент ОАО «ТВЭЛ» Геннадий Лисавкин в приветственном слове к участникам соревнований напомнил, что Виталий Федорович Коновалов был не только выдающимся руководителем, но и талантливым шахматистом, кандидатом в мастера спорта,

чемпионом Казахской ССР по шахматам в 1958–1960 годы. Также, по словам вице-президента, поединки на шахматной доске — давняя и очень красивая традиция атомщиков.

Что касается самого турнира, в режиме «онлайн» он проходил впервые. Игрокам предстояло сразиться с невидимым соперником, а в этой ситуации никто не застрахован от «подстав», как выражаются профессионалы. Но, как отметили еще перед началом игры новоуральские шахматисты, они не пользуются книгами и подсказками именитых шахматистов, а опираются исключительно на свои знания и опыт.

И вот шахматные доски появились на мониторах компьютеров, а значит, дан старт турниру. Причем, со стороны мне показалось, что это обычная компьютерная игра. На самом деле по ту сторону монитора играли далеко не дилетанты, а реальные сильные соперники, стратегию которых порой непросто разгадать.

Кажется, обо всех трудностях турнира я рассказала. Но между тем, есть и плю-

сы. Например, более непригодная обстановка, отсутствие за спиной любопытствующего и не всегда «дружеского» взгляда, возможность проявить скрытые доселе таланты и полнее их реализовать. Но, тем не менее, интернет-накал страстей все же был нешуточный. А еще время, которое неумолимо бежало, не всегда давая в полной мере продумать ход. У соперников по ту сторону экрана просто не хватало «дыхалки» выдерживать такой темп!

Наши шахматные стратеги блестяще преодолели отборочные игры с командами СХК и НЗХК, и вышли в плей-офф. В четвертьфинале игра с командой ЧМЗ закончилась «ничьей». Такой исход, к большому сожалению, не позволил нашим шахматистам продолжить игру. В итоге победу одержали ангарчане, второй стала сборная СХК и третье место поделили команды Запорожской АЭС и ЧМЗ.

«Несмотря на безвременный вылет, нам было интересно получить опыт игры в подобных матчах», — сошлись во мнении наши шахматисты.

Атомщики: олимпийский характер

КОНКУРС

Представляем вам еще одного конкурсанта нашего фотоконкурса: Михаил Казанцев, инженер Центральной заводской лаборатории, постоянный участник всех лыжных гонок. Как отмечает его супруга Илона, работница отдела 18, характер у Михаила по-настоящему олимпийский: каждый раз, вступая в борьбу с более опытными спортсменами, он борется до последнего. И главное — добивается отличных результатов!

Напоминаем, фотоконкурс «Атомщики — олимпийский характер» продолжается до 20 сентября. Торопитесь: времени осталось совсем немного. И помните: всех участников ждут подарки и дипломы. Лучшие работы будут представлены на выставке в Доме Культуры УЭК и станут иллюстрациями корпоративного календаря на 2014 год.

Более подробная информация в КВС на странице пресс-службы и по телефонам: 5-30-53, 5-70-34.

Мы ждем ваши фотографии в Отделе по связям с общественностью: Дзержинского, 4, каб. 313, Дзержинского, 7, каб. 209 и на smi@ueip.ru.



Фото предоставлено И. Казанцевой

В шаге от «серебра»

В Зеленогорске завершилась II Летняя детско-юношеская Спартакиада на Кубок Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»

ФОТОФАКТ

Спартакиада собрала 124 юных спортсмена из восьми городов присутствия предприятий Топливной компании «ТВЭЛ»: Новоуральска, Глазова, Коврова, Северска, Электростали, Ангарска, Новосибирска и Зеленогорска.

Соревнования прошли в четырех видах спорта: мини-футбол, легкая атлетика, настольный теннис и плавание. Наши спортсмены особенно отличились в мини-футболе, заработав в общую копилку «серебряную» награду. Новоуральские пловцы по итогам всех испытаний стали третьими, команда по настольному теннису — пятой, в легкой атлетике новоуральские бегуны оказались лишь на седьмой строчке турнирной таблицы.

В общекомандном зачете команда «УЭК» набрала 17 очков и заняла четвертое место. Кубок II Летней детско-юношеской спартакиады достался команде «НЗХК», набравшей 9 очков. Второй стала команда «ЭХЗ» (10 очков) и третье место у команды «АЭХК» (15 очков). На фото: команда по мини-футболу оказала серьезное сопротивление противникам



Фото из архива пресс-службы УЭК

